

介護職員等処遇改善加算の職場環境要件

「ケアセンターなごみ」と「ケアセンターゆりの木」では下記の取り組みを実施して

おります。

○入職促進に向けた取り組み

- ・なごみ・ゆりの木で共同による採用活動・人事ローテーション等の取り組み
- ・未経験や無資格者・主婦層・中高年者など幅広い採用の仕組み
- ・中学生の職業体験・買い物ボランティアなどの実施による職業魅力度向上の取り組み

○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・介護福祉士等の資格取得にかかる費用や外部研修への受講支援
- ・上長による人事考課制度の取り組み

○両立支援・多様な働き方の推進

- ・出産休業・育児休業・介護休業制度を規定し仕事との支援を確立
- ・永仁会保育園の設置し仕事と子育ての両立支援
- ・事情に配慮した柔軟なシフトや希望に即した正職員への転換への取り組み

○腰痛を含む心身の健康管理

- ・内部・外部の相談窓口の設置
- ・健康診断やストレスチェックなど健康管理対策の実施
- ・介護技術の修得支援・腰痛対策研修の実施

○生産性向上のための取り組み

- ・生産性向上委員会の設置
- ・現場の課題の見える化（課題の抽出や構造化）の実施
- ・5S活動の実践
- ・ワイズマンシステムによる介護記録の業務効率の向上
- ・コニカミノルタ社製の見守りシステム「HitomeQ」を導入した利用者の安全の確認と業務効率の向上
- ・間接業務の外部委託と介護助手の活用
- ・法人全体での人事や物品・システム等の共通管理・協働の取り組み

○やりがい・働きの醸成

- ・各部署での定期ミーティングの実施
- ・夏ボランティア・中学生の職業体験の受入れ・地域住民への地域貢献活動の取り組み