

職員の処遇改善について

「ケアセンターなごみ」と「ゆりの木」では、下記の介護職員処遇改善に取り組んでいます。

1) 資質向上

- 役位に応じた任用要件と賃金体系の整備
- 人事考課をもとに必要に応じた上司との面談
- 人事考課を根拠にした能力に応じた昇給
- 定期的な研修の実施

2) 賃金以外の改善

- ケアセンターなごみでは「ワイズマン」、ゆりの木では「ほのぼのシステム」を導入した業務効率の向上
- ケアセンターなごみ、ゆりの木の各施設に、コニカミノルタ社製の見守りシステム「HitomeQ」を導入した利用者の安全の確認と業務効率の向上
- 敷地内に「永仁会保育園」を設置し、仕事と子育ての両立支援
- 育児休職や介護休職等を規定し仕事との支援を確立

3) 取組の周知

- 取り組みをホームページに掲載

4) その他

- 介護福祉士や介護支援専門員等の資格取得にかかる費用と研修参加の支援